



Иркутская область
Администрация
Ангарского городского округа
**КОМИТЕТ
ПО ЭКОНОМИКЕ
И ФИНАНСАМ**
665830, Иркутская обл., г. Ангарск,
квартал 63, дом 2
Тел.\Факс (3955) 52-23-23
ИНН 3801131868

E-mail: upoeif@mail.angarsk-adm.ru

26.09.2023

№

1588

На № 322

от 30.08.2023

Уведомление о регистрации
коллективного договора

Уважаемый Александр Александрович!

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации проведена уведомительная регистрация коллективного договора МБУДО СШОР «Сибиряк» на 2023-2026 годы.

Дата регистрации 26.09.2023, регистрационный номер 62/2023.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель мэра – председатель Комитета

И.Г. Миронова

Алеева Екатерина Сергеевна
(3955) 50 40 51

ДИРЕКТОР
МБУДО СШОР «Сибиряк»

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ
МБУДО СШОР «Сибиряк»



А.А. Лысов

«30» августа 2023 г.



П.Г.Алексеев

«30» августа 2023 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

Раздел 1. Общие положения

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации, с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности между Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» (МБУДО СШОР «Сибиряк»), в лице директора Лысова Александра Александровича, действующего на основании Устава (далее - работодатель) и работниками, в лице представителя работников, Алексева Петра Геннадьевича, действующего на основании протокола №35 общего собрания работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» от 31 мая 2023 года, именуемыми в дальнейшем Стороны.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк», устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем, в лице их представителей, основанные на принципах социального партнерства, устанавливающим общие условия оплаты труда работников, их гарантии, компенсации и льготы.

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективного договора;
- контроль за выполнением принятого коллективного договора;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективного договора.

Предметом коллективного договора является регулирование социально-трудовых


КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

Администрация
Ангарского городского округа
Комитет по экономике и финансам

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Рег. № 62/2023 « 26 » 09 2023 г.

Заместитель мэра-председатель
Комитета по экономике и финансам

 *У.Г. Миронов*

отношений в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк».

Срок и сфера действия коллективного договора. В соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ коллективный договор заключается на три года и вступает в силу со дня его подписания.

В соответствии с данным договором стороны принимают на себя обязательства по регулированию социально-трудовых отношений в учреждении, в частности, по вопросам оплаты труда, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий охраны труда, социальных льгот и гарантий, компенсаций, содействия занятости, повышения квалификации, разрешению трудовых споров, осуществлению контроля за выполнением условий коллективного договора.

Работодатель гарантирует выполнение условий определенных настоящим коллективным договором, а работники в свою очередь обязуются добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, соблюдать трудовую дисциплину, установленную Правилами внутреннего трудового распорядка, выполнять нормы труда, соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, бережно относиться к имуществу работодателя. Педагогические работники, также обязуются осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений, учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, систематически повышать свой профессиональный уровень, проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании, соблюдать устав Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк».

Стороны договорились о том, что:

- коллективный договор не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права,

- законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения работников по сравнению с настоящим коллективным договором, применяются с даты вступления их в силу, в связи с чем в данной части условия коллективного договора подлежат приведению в соответствие действующему законодательству.

Решение спорных вопросов, возникающих между работодателем и работниками, их представителями в социально-трудовой сфере, осуществляется на основе ведения коллективных переговоров.

Раздел 2. Обязательства представителей сторон

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие учреждения, необходимость улучшения положения их работников, стороны договорились, что:

Работодатель обязуется:

- участвовать в социальном партнерстве для обеспечения согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений,

- обеспечивать участие работников, их представителя при заключении, изменении коллективного договора, при осуществлении контроля за его выполнением,

- предоставлять работникам, их представителю полную и достоверную

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

информацию о выполнении коллективного договора,

- обеспечить участие представителя работников при разрешении трудовых споров,
- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, внутренние локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений, трудовых договоров с работниками,
- добиваться успешной деятельности Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк»,
- повышения организационной культуры и дисциплины труда,
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором,
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату,
- создавать условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации в труде,
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда,
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей,
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей,
- осуществлять обязательное социальное страхование работников,
- сотрудничать с работниками, их представителем, рассматривать конструктивные предложения и требования, путем ведения переговоров,

Представитель работников, при участии в социальном партнерстве на локальном уровне, обязуется действовать в интересах работников:

- при проведении коллективных переговоров,
- при разработке и согласовании проекта коллективного договора,
- при подписании коллективного договора, дополнительных соглашений к нему,
- при разрешении коллективных трудовых споров,
- при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора,

Работники обязуются:

- добросовестно пользоваться своими правами и обязанностями участника социального партнерства на локальном уровне,
- выбирать представителя работников для представления их интересов в социальном партнерстве на локальном уровне для внесения изменений и дополнений в коллективный договор, для подписания дополнительных соглашений к коллективному договору, для представления их интересов в трудовых спорах, для осуществления контроля за выполнением коллективного договора,
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором,
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда и отдыха, трудовую дисциплину,
- соблюдать правила и инструкции по охране труда,
- своевременно и качественно выполнять распоряжения и приказы работодателя, внутренние локальные акты учреждения,
- бережно относиться к имуществу работодателя,
- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга.

Раздел 3. Регулирование трудовых отношений

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

При поступлении на работу между работником и работодателем, заключается трудовой договор, в письменной форме, в соответствии со статьями 56-84 Трудового кодекса Российской Федерации.

Трудовой договор с работниками учреждения заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

Порядок заключения трудовых договоров, их содержание, порядок изменения и расторжения определяются Правилами внутреннего трудового распорядка, в соответствии с правовыми нормами Трудового кодекса Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими правовые нормы трудового права, и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым тарифным, региональным, территориальным соглашениям.

В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме, в срок не позднее чем за два месяца.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора определяются приложением к трудовому договору, либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) учреждения не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

Работодатель обязан в сфере трудовых отношений:

до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника,

руководствоваться положениями профессиональных стандартов, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим, в том числе, квалификационными характеристиками должностей работников, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности,

не допускать снижение уровня трудовых прав работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительных соглашений к трудовым договорам работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

В случаях, предусмотренных нормативно-правовыми актами, регулирующими трудовые отношения, прием на работу работников осуществляется в соответствии с предусмотренными специальными требованиями или ограничениями с учетом специфики деятельности учреждения.

Раздел 4. Оплата труда и нормы труда

Заработная плата работнику, в соответствии со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда.

Система оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк», включая размеры минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам работников, размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения, размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения, иные выплаты, осуществляемые в пределах фонда оплаты труда учреждения, устанавливается Положением об оплате труда работников, разработанного на основании Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление по физической культуре и спорту администрации Ангарского городского округа, утвержденного постановлением администрации Ангарского городского округа от 26.09.2018 года №1078-па, правовых норм трудового законодательства.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Фонд оплаты труда формируется на основании штатного расписания, куда включаются все должности (профессии) работников учреждения.

В фонд оплаты труда включаются: фонд должностных окладов (ставок заработной платы), фонд выплат компенсационного характера, фонд выплат стимулирующего характера. Положением об оплате труда работников установлены виды выплат за их труд: должностной оклад (ставка заработной платы), выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера.

Размер минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников устанавливается Положением об оплате труда работников, с учетом: Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление по физической культуре и спорту администрации Ангарского городского округа, утвержденного постановлением администрации Ангарского городского округа от 26.09.2018 года №1078-па, квалификационных уровней ПКГ, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, о размерах иных сумм, начисленных работнику, размерах и оснований удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Индексация заработной платы работников учреждения производится работодателем на основании нормативно-правовых актов государственной власти Иркутской области, органов местного самоуправления Ангарского городского округа.

Нормирование труда педагогических работников определяется Положением об оплате труда работников.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы для педагогических работников, определяется трудовым договором, с учетом приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается из сокращенной продолжительности рабочего времени - 36 часов в неделю.

Оплата труда педагогических работников производится за количество часов учебной нагрузки, отработанных за месяц, установленной трудовым договором, с соблюдением нормативных правовых актов, устанавливающих продолжительность рабочего времени.

Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы 18 часов в неделю устанавливается тренерам-преподавателям, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, тренерам-преподавателям, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки.

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается инструкторам-методистам учреждения.

Определение размера заработной платы педагогических работников производится при тарификации работ, проводимой ежегодно на начало учебного года. Результат тарификации оформляется тарификационным списком, утверждаемым приказом директора учреждения при согласовании Учредителем.

Оплата труда тренеров-преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки и спорта, устанавливается исходя из тарифицируемой тренерской нагрузки в соответствии с установленным учебным планом по виду спорта.

В рабочее время тренеров-преподавателей включается тренерская работа, индивидуальная работа с обучающимися, со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная должностными обязанностями, индивидуальным платом, планом спортивных и иных мероприятий.

Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, дополнительной общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта, порядок применения нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы (должностной оклад), устанавливаются Положением об оплате труда работников.

Заработная плата выплачивается в денежной форме, каждые полмесяца, путем перечисления в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. За первую

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

половину месяца – 22 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 7 числа следующего месяца за текущим.

В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ оплачивается не менее чем в двойном размере и регулируется Положением об оплате труда работников. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, работодатель предоставляет ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда при работе в ночное время (с 22 часов до 06 часов) производится в повышенном размере в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса РФ, но не ниже минимального размера, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Повышение оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 % должностного оклада (ставки заработной платы) (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

К заработной плате работников выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в учреждении, в размере, установленном трудовым законодательством.

Работникам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, устанавливается ежемесячная выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением об оплате труда работников. Размер ежемесячной выплаты работникам утверждается приказом директора на основании решений комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, действующей на основании Положения о комиссии.

Порядок формирования и деятельности комиссии, устанавливается Положением о комиссии учреждения.

Порядок выплат стимулирующего характера работникам осуществляются в соответствии с Положением об оплате труда работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Месячная заработная плата занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основному месту работы, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.

Рабочее время, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности, иные периоды, которые в соответствии с трудовым законодательством, относятся к рабочему времени, время отдыха, особенности регулирования рабочего времени педагогических работников, иных работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк», определяются трудовым договором, Правилами внутреннего трудового

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

распорядка учреждения, Положением об оплате труда работников, с учетом Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление по физической культуре и спорту администрации Ангарского городского округа, утвержденного постановлением администрации Ангарского городского округа от 26.09.2018 года №1078-па.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период. Работодатель утверждает не позднее чем за две недели до наступления календарного года график отпусков в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, для принятия локальных нормативных актов.

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника.

По соглашению сторон трудового договора, денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется коллективным договором.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника в случае временной нетрудоспособности работника.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых (должностных) обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается Правилами внутреннего трудового распорядка, в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые (должностные) обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с учетом дополнений и изменений, внесенных Федеральным законом от 28 декабря 2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда») работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

Российской Федерации.

Трудовой распорядок устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, которые утверждаются работодателем. Правила внутреннего трудового распорядка содержат порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон, режим рабочего времени и отдыха.

В соответствии со статьей 91 Трудового кодекса РФ, нормальная продолжительность рабочего времени работников-40 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы с понедельника по четверг устанавливается с 08.00 часов до 17.15 часов, с перерывом на обед с 12.00 часов до 13.00 часов. Продолжительность ежедневной работы в пятницу устанавливается с 08.00 часов до 16.00 часов, с перерывом на обед с 12.00 часов до 13.00 часов.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени медицинских работников устанавливается из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 39 часов в неделю.

В соответствии со статьей 92 Трудового кодекса РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов

в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в

неделю;

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью 4 статьи 92 Трудового кодекса РФ для лиц соответствующего возраста. Для спортсменов-инструкторов в соответствии со статьей 348.8 Трудового кодекса РФ в возрасте до 18 лет, учащихся образовательных учреждений, это ограничение может не применяться.

Продолжительность ежедневной работы для спортсменов-инструкторов должна соответствовать количеству часов тренировочной нагрузки соответствующего уровня спортивной подготовки и спортивного мастерства.

Продолжительность рабочего времени работающих по совместительству регулируется в трудовом договоре и не может превышать половины нормы рабочего времени для соответствующих категорий работающих. При этом учитываются особенности работы по совместительству для отдельных категорий работников (тренеров) установленным в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть меньше 42 часов, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

В соответствии со статьей 111 Трудового кодекса РФ общим выходным днем является воскресенье.

В соответствии со статьей 108 Трудового кодекса РФ перерывы для отдыха и питания не включаются в рабочее время и составляет 60 минут, с 12.00 часов по 13.00 часов.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работников составляет 28 календарных дней. Для отдельных категорий работников (работники в возрасте до 18 лет, инвалиды 1 и 2 группы) устанавливается основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

За работу в Южных районах Иркутской области предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня.

Дополнительный отпуск, как правило, предоставляется одновременно с основным.

В соответствии со статьей 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления ежегодных отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Составление графика отпусков в организации обязательно.

Основные положения порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков установлены статьей 122 Трудового кодекса РФ.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

Раздел 6. Улучшение условий и охрана труда работников

Стороны коллективного договора признают, что основными принципами обеспечения безопасности труда являются: предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников.

С целью охраны труда работников работодатель ведет систематическую работу по реализации мероприятий по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Придерживаясь принципа минимизации повреждения здоровья работников, работодатель осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с обучающимися, при проведении учебно-тренировочного процесса.

Выполнение мероприятий по улучшению охраны труда, в соответствие со статьей 226 Трудового кодекса РФ, п.1. Постановления Мэра АГО от 14.06.2017 г. № 1110-па, осуществляется за счет средств бюджета Ангарского городского округа, выделенных в размере не менее 0,2 процента суммы бюджетных ассигнований на содержание учреждения.

Представитель работников вправе осуществлять защитные функции по соблюдению работодателем прав работников на здоровые и безопасные условия труда, организацию проведения проверок состояния охраны труда в учреждении, выполнении работодателем мероприятий по охране труда.

Стороны совместно содействуют выполнению представлений и требований технических инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда и здоровья.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний; информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом, иными федеральными законами сроки в пределах выделенных средств;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Нормы выдачи спецодежды и спец обуви и других СИЗ определены в Положении о бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви работникам МБУДО СШОР «Сибиряк», занятых на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденным работодателем.

Перечень профессий и видов работ, при выполнении которых выдается бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, определён Положением о перечне должностей, профессий и работ, и нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и условий их выдачи, утвержденным работодателем.

Раздел 7. Гарантии и компенсации

В соответствии со ст. 164 Трудового кодекса Российской Федерации, гарантии – это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Стороны настоящего коллективного договора обязуются направлять совместные усилия для получения работниками социальных гарантий в соответствии с действующим законодательством в сфере социального страхования и социальных гарантий.

При временной нетрудоспособности работодатель сохраняет за работником рабочее место на весь период нетрудоспособности, выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности. Размер и порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности устанавливается Положением об оплате труда работников, но не ниже размера, установленного соответствующими федеральными законами.

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности работодатель предоставляет отпуск по беременности и родам, продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложнённых родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка, для: прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней); для прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования;

При направлении работника в служебную командировку работодатель гарантирует сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

На работников, находящихся в командировке, распространяется режим рабочего времени и времени отдыха организаций, в которые они командированы.

Если работник специально командирован для работы в выходные или праздничные дни (обязательно тренер-преподаватель) при сопровождении групп спортсменов либо день выезда или приезда совпадает с выходным или праздничным нерабочим днем, компенсация за работу в эти дни производится в соответствии с действующим законодательством, о чем указывается в приказе о командировании:

- статьей 153 Трудового кодекса РФ установлено, что работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере;

- работнику, работавшему во время командировки в выходной день, может быть предоставлен другой день отдыха (сразу после командировки, в случае, если в текущем месяце нет возможности предоставить выходной день после командировки, выходной день предоставляется до начала командировки), в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- при желании работника, работавшего во время командировки в выходной день, ему может быть предоставлен другой день отдыха (по возвращении из командировки) по его заявлению, в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Расчет средней заработной платы работника, сохраняемой на период командировки, производится в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

Вопрос о явке на работу в день отъезда в командировку и в день прибытия из командировки решается по договоренности с руководителем.

При направлении в командировку работодатель компенсирует работнику расходы по проезду; расходы по найму жилого помещения; дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные); иные расходы, произведенные работником с письменного разрешения работодателя.

Проезд к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы (включая страховой полис на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями, оплата услуг по оформлению проездных документов – по фактически произведенным расходам но не выше стоимости проезда, в том числе:

- железнодорожным транспортом – в купейном вагоне скорого фирменного поезда;
- воздушным транспортом – в салоне экономического класса;
- автомобильным транспортом – общего пользования (кроме такси).

Причем, если работник потерял проездные документы, подтверждающие произведенные расходы, выплаты производятся в размере минимальной стоимости проезда, в том числе:

- железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;
- автомобильным транспортом – в автобусе общего типа.

Работнику оплачиваются расходы по проезду транспортом общего пользования (кроме такси) к станции, пристани, аэропорту, если они находятся за чертой населенного пункта. Все расходы должны быть обоснованными и документально подтвержденными.

При командировке в местность, откуда работник исходя из условий транспортного сообщения и характера выполняемой в командировке работы, имеет возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства, суточные не выплачиваются. Работнику за весь период командировки компенсируется стоимость проезда за каждый день поездки до места командирования и обратно, подтвержденная соответствующими документами.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

Вопрос целесообразности ежедневного возвращения работника из мест командирования к постоянному месту жительства и оплаты суточных в каждом конкретном случае решается руководителем с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, характера выполняемого служебного задания, а также необходимости создания условий для отдыха.

Если работник по окончании рабочего дня по приказу (распоряжению) руководителя остается в месте командирования, то работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения по фактическим расходам, и выплачиваются суточные за весь период командировки.

При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Раздел 8. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров

Работодатель анализирует кадровый состав и потребность в кадрах, потребность в получении работниками дополнительного профессионального образования, направление работников на прохождение независимой оценки квалификации, создание необходимых безопасных и комфортных условий труда для работников.

Стороны совместно рассматривают вопросы по созданию условий по обеспечению прав работников на получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки для работы в образовательном пространстве, требующем знание языков, приемов электронного обучения, новых инструментов оценки качества знаний, по подготовке и направлению работников на прохождение дополнительного профессионального образования, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации.

В соответствии с п.п.2.2, ст.34.3 Федерального закона от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», работодатель обеспечивает проведение аттестации тренеров-преподавателей, осуществляющих руководство прохождением обучающимися, спортсменами спортивной подготовки, в целях подтверждения соответствия таких тренеров-преподавателей занимаемым должностям, в порядке, предусмотренном законодательством об образовании, и с учетом особенностей, установленных законодательством о физической культуре и спорте.

Раздел 9. Разрешение трудовых споров

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

В соответствии со статьей 381 Трудового кодекса РФ, коллективным трудовым спором признаются неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

Также индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

В соответствии со статьей 382 Трудового кодекса РФ органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются комиссии по трудовым спорам и суды.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а порядок рассмотрения дел по трудовым спорам в судах определяется, кроме того, гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

Формирование комиссии по трудовым спорам, ее состав, компетенция, порядок рассмотрения индивидуального трудового спора, порядок принятия решений, определен Положением о комиссии по трудовым спорам в МБУДО СШОР «Сибиряк».

Раздел 10. Контроль за выполнением коллективного договора

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

С этой целью стороны обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую информацию о выполнении коллективного договора, финансово-экономическом состоянии и т.д., в срок не позднее одного месяца со дня получения запроса.

Ежегодно стороны коллективного договора, их представители, на общем собрании работников подводят итоги о выполнении обязательств по заключенному коллективному договору.

Стороны, их представители, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора или неправоммерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены Административным кодексом РФ.

Стороны, их представители, виновные в не предоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля соблюдения коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены Административным кодексом РФ.

Стороны, их представители, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены Административным кодексом РФ.

Раздел 11. Заключительные положения

Коллективный договор, в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса РФ, в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.

течение семи дней со дня подписания, направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Срок действия коллективного договора устанавливается на три года, с момента подписания. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк».

Стороны обязаны довести текст коллективного договора до всех работников путем ознакомления под роспись.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор устанавливается в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса РФ в порядке, установленном для его заключения. На равноправной основе формируется комиссия из представителей сторон, в ходе работы которой определяются необходимые изменения и дополнения в коллективный договор. Изменения или дополнения к коллективному договору подписываются представителями сторон и направляются в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию.

Принятые сторонами изменения и дополнения к коллективному договору оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью коллективного договора.

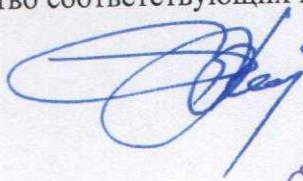
Стороны не вправе в течение срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации сторон коллективного договора права и обязательства сторон по выполнению коллективного договора переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее 30 июня 2026 года.

Нормативные правовые акты, на которые имеются ссылки в настоящем Коллективном договоре, приведены по состоянию на 20.08.2023 г. и действуют до внесения в действующее законодательство соответствующих изменений и дополнений.

Директор МБУДО СШОР «Сибиряк»




А.А.Лысов

Представитель коллектива
МБУДО СШОР «Сибиряк»

П.Г.Алексеев

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк» на 2023-2026 г.г.